



OCHRONA SYGNALISTÓW W PWIK SP. Z O.O. Z SIEDZIBĄ W SZCZECINKU

ULOTKA INFORMACYJNA

WRZESIEŃ 2024

SYGNALISTA CZYLI WŁAŚCIWIE KTO?

- ✓ osoba fizyczna zgłaszająca naruszenie prawa w kontekście związanym z pracą
- ✓ ten, kto zgłasza naruszenia prawa określone w przepisach o ochronie sygnalistów (patrz tabela poniżej)
- ✓ ten, kto działa w dobrej wierze (jest przekonany, że ma prawdziwe informacje i że to co zgłasza jest naruszeniem prawa)
- ✓ np. pracownik, wykonawca, stażysta, osoba ubiegająca się o zatrudnienie itp.

CO JEST NARUSZENIEM PRAWA, CZYLI CO MOŻNA ZGŁOSIĆ KORZYSTAJĄC Z OCHRONY PRZEWIDZIANEJ DLA SYGNALISTÓW

- ✓ naruszeniem prawa jest działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa
- ✓ katalog jest zamknięty, określony zarządzeniem, przepisami krajowymi i unijnymi

zgłaszane naruszenia w Spółce mogą dotyczyć m.in.:

- ✓ zamówień publicznych;
- ✓ ochrony środowiska;
- ✓ zdrowia publicznego;
- ✓ ochrony prywatności i danych osobowych;
- ✓ bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- ✓ korupcji

MAM INFORMACJĘ O NARUSZENIU, CO MOGĘ Z NIĄ ZROBIĆ, CZYLI KANAŁY ZGŁOSZEŃ

- ✓ kanał wewnętrzny
- ✓ kanał zewnętrzny
- ✓ ujawnienie publiczne

KANAŁ WEWNĘTRZNY- WEWNĄTRZ FIRMY

- ✓ twoje zgłoszenie rozpatrzy powołany do tego zespół
- ✓ zgłoszenie nie może być anonimowe- nie będzie rozpatrywane
- ✓ możesz dokonać zgłoszenia na specjalnym druku (załącznik do zarządzenia) lub na dowolnym innym druku
- ✓ zadzwoń: nr telefonu 539 190 491 lub 539 190 492 (zgłoszenia w dni robocze, w godzinach pracy) i przekaz zgłoszenie
- ✓ zadzwoń i umów się na spotkanie z zespołem
- ✓ wyślij list na adres siedziby Spółki lub zostaw pismo w zamkniętej kopercie w sekretariacie (z dopiskiem Sekcja Kadr: nie otwierać);
- ✓ wyślij e-mail na adres: sygnalista@pwik.szczecinek.pl

PAMIĘTAJ! TWOJE DANE SĄ BEZPIECZNE, ZESPÓŁ JEST ODPOWIEDZIALNY ZA TO, ŻEBY BYŁY POUFNE

JAKIE INFORMACJE PRZEKAZUJESZ W ZGŁOSZENIU?

- ✓ zgłoszenie powinno zawierać jasne i wyczerpujące wyjaśnienie zgłoszenia oraz powinno zawierać przynajmniej następujące informacje:
datę oraz miejsce zaistnienia nieprawidłowości lub datę i miejsce pozyskania informacji o nieprawidłowości,
opis konkretnej sytuacji lub okoliczności stwarzających możliwość wystąpienia nieprawidłowości,
- ✓ wskazanie podmiotu, którego dotyczy zgłoszenie, o wskazanie ewentualnych świadków nieprawidłowości, o wskazanie wszystkich dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania zgłoszenia

PAMIĘTAJ: Zgłaszający zobowiązany jest do traktowania posiadanych przez niego informacji dotyczących podejrzenia nieprawidłowości jako tajemnicy i powstrzymania się od publicznych rozmów o zgłaszanych podejrzeniach, chyba że osoba ta jest zobowiązana do takiego działania przepisami prawa !

ZGŁOSZENIE ZEWNĘTRZNE

możesz wysłać swoje zgłoszenie do Rzecznika Praw Obywatelskich lub do organów publicznych na zasadach określonych w ustawie o ochronie sygnalistów

UJAWNIENIE PUBLICZNE

- ✓ przekazujesz informacje bezpośrednio do mediów

PAMIĘTAJ! TO TY WYBIERASZ, W JAKI SPOSÓB I DO KOGO ZGŁASZASZ NARUSZENIE

CO SIĘ DZIEJE PO ZGŁOSZENIU? SKĄD WIADOMO, ŻE KTOŚ ZAJĄŁ SIĘ ZGŁOSZONYM NARUSZENIEM?

- ✓ twoje zgłoszenie zostanie przyjęte przez zespół, o czym zostaniesz poinformowany w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zgłoszenia
- ✓ dowiesz się, czy masz status sygnalisty (czy chronią Cię przepisy dotyczące sygnalistów)
- ✓ zespół będzie prowadził postępowanie wyjaśniające, podejmie działania następcze i rozpatrzy zgłoszenie w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia jego przyjęcia
- ✓ zespół przyjmujący zgłoszenia działa zgodnie z zasadami: bezzwłocznego działania, poufności, obiektywności, bezstronności, niezależności, ukierunkowania na wszechstronne wyjaśnienie stanu faktycznego
- ✓ zespół sporządzi protokół zawierający analizę zdarzeń i zalecenia dalszych działań, protokół trafi do Prezesa Zarządu, który podejmie decyzję o dalszych działaniach
- ✓ zespół przekaże Ci informację zwrotną o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia wystąpienia naruszenia prawa i ewentualnych środkach, które zostały lub zostaną zastosowane

ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH: PRZED CZYM CHRONIĄ CIĘ PRZEPISY

- ✓ jeśli uzyskasz status sygnalisty będziesz chroniony przepisami dyrektywy, przepisami krajowymi i regulaminem wewnętrznym
- ✓ nie spotkają Cię żadne działania odwetowe związane ze zgłoszeniem, np. zwolnienie z pracy, zmniejszenie wynagrodzenia, przesunięcie na inne stanowisko, dyskryminacja, niesprawiedliwe traktowanie itp., chyba, że pracodawca udowodni, że kierował się innymi, obiektywnymi powodami

**PAMIĘTAJ: OCHRONA NIE DOTYCZY SYGNALISTY, BĘDĄCEGO JEDNOCZEŚNIE SPRAWCĄ/
WSPÓLSPRAWCĄ/ POMOCNIKIEM NIEPRAWIDŁOWOŚCI ORAZ M.IN. SYGNALISTY DZIAŁAJĄCEGO W
ZŁEJ WIERZE!!**

**ZGŁOSZENIA NIEPRAWDZYWYCH INFORMACJI MOGĄ SKUTKOWAĆ POCIĄgniĘCIEM DO
ODPOWIEDZIALNOŚCI OKREŚLONEJ W KODEKSIE PRACY ORAZ PRZEPISACH KARNYCH, A OSOBA,
KTÓRA PONIOSŁA SZKODĘ Z POWODU ŚWIADOMEGO ZGŁOSZENIA LUB UJAWNIENIA PUBLICZNEGO
NIEPRAWDZYWYCH INFORMACJI PRZEZ SYGNALISTĘ MA PRAWO DO ODSZKODOWANIA LUB
ZADOŚĆUCZYNIENIA ZA NARUSZENIE DÓBR OSOBISTYCH OD SYGNALISTY !**

* W złej wierze pozostaje Zgłaszający, który działa w celu sprzecznym z prawem lub zasadami współzycia społecznego.

PRZEPISY REGULUJĄCE OCHRONĘ SYGNALISTÓW

UNIJNE	KRAJOWE	WEWNĘTRZNE
Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii	Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów	Zarządzenie nr 12/2024 Prezesa Zarządu w sprawie zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów Uchwała Zarządu w sprawie powołania zespołu do spraw przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych (zwany dalej Zespołem).

*opracowane na podstawie Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa oraz ochrony sygnalistów, wprowadzonego Zarządzeniem nr 12/2024 Prezesa Zarządu