

OGŁOSZENIE O REKRUTACJI

Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinku poszukuje osoby na stanowisko:

ZASTĘPCA KIEROWNIKA LABORATORIUM BADAŃ WODY I ŚCIEKÓW

(zatrudnienie w ramach umowy o pracę na czas określony w celu zastępstwa)

Wymagania wobec kandydata/ kandydatki:

- wykształcenie wyższe, preferowane o kierunku chemia, biologia, biotechnologia lub pokrewne,
- prawo jazdy kat. B,
- znajomość obsługi komputera i pakietu MS Office,
- staż pracy min. 2 lata w pracy laboratoryjnej, preferowane doświadczenie w pracy z systemami jakości, mile widziane na podobnym stanowisku,
- wiedza specjalistyczna w zakresie wykonywania metod analitycznych/ badawczych oraz przepisów prawnych dot. laboratorium,
- preferowana książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych,
- umiejętność pracy pod presją czasu, mile widziana umiejętność zarządzania personelem i pracy w zespole w ściśle określonym harmonogramie,
- brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy w terenie w zmiennych warunkach atmosferycznych i fizycznej pracy stojącej, pracy z odczynnikami chemicznymi,
- zaangażowanie, odpowiedzialność, rzetelność, systematyczność.

Ogólny zakres zadań pracownika (k/m):

- znajomość i przestrzeganie obowiązujących w laboratorium dokumentów dotyczących systemu zarządzania, w tym polityki i celów oraz procedur i instrukcji oraz wdrożonych norm,
- identyfikacja odstępstw od systemu zarządzania lub procedur realizacji działalności laboratoryjnej oraz ryzyk i szans w obszarze działalności laboratoryjnej i przekazywanie przełożonemu danych w tym zakresie,
- bieżąca realizacja przyjętych planów i harmonogramów,
- przygotowywanie pracowni do wykonywania badań oraz sprzętu i odczynników niezbędnych do realizacji planów pracy i potwierdzania ważności wyników,
- nadzór nad personelem wykonującym badania i pobieranie próbek,
- nadzór nad wyposażeniem, w tym planowanie zakresu i terminów wzorcowań, sprawdzeń, konserwacji, napraw i modernizacji, nadzór nad zakupami wyrobów i usług,
- pobieranie próbek wody, ścieków i osadów ściekowych ze wskazanych miejsc, zgodnie z przyjętymi harmonogramami i/lub ustalonym przez Kierownika Laboratorium systemem pracy w laboratorium oraz przeprowadzanie analiz fizyko-chemicznych i mikrobiologicznych zgodnie z nadanymi upoważnieniami,
- dokumentowanie czynności związanych z pobieraniem próbek, badaniami, sprawdzeniami, opracowywaniem, modyfikacją, walidacją lub weryfikacją metod oraz potwierdzaniem ważności wyników,
- raportowanie do przełożonego o prowadzonym pobieraniu próbek, stanie technicznym i uwagach dotyczących miejsc pobierania próbek, o prowadzonych badaniach, wynikach pomiarów oraz stwierdzonych niezgodnościach, a także o funkcjonowaniu systemu zarządzania i wszelkich potrzebach jego doskonalenia,
- zapewnienie poufności i bezstronności w stosunku do prowadzonej działalności laboratoryjnej, w tym klientów wewnętrznych i zewnętrznych,

-
- analiza, w tym stwierdzanie zgodności, przegląd wyników, raportowanie i autoryzacja i sporządzanie sprawozdań z badań,
 - wykonywanie innych pomocniczych prac laboratoryjnych,
 - pełnienie zastępstw innych pracowników w czasie ich nieobecności i w zależności od potrzeb, w szczególności Kierownika Laboratorium w zakresie wszystkich jego obowiązków,
 - proponowane wynagrodzenie na oferowanym stanowisku: kat. VII-VI wg Regulaminu Wynagradzania obowiązującego w Spółce, tj. 6 000,00 zł – 7 000,00 zł brutto, w zależności od posiadanych kwalifikacji zawodowych,
 - w celu wdrożenia nowego pracownika przed przejęciem obowiązków Z-cy Kierownika Laboratorium możliwe jest wcześniejsze zatrudnienie na stanowisku próbkobiorca-laborant od dnia 01.08.2026r.

MIEJSCE I TERMIN SKŁADANIA OFERT:

Osoby zainteresowane prosimy o składanie aplikacji (z podaniem nazwy stanowiska) na adres: PWiK sp. z o.o. ul. Bugno 2, 78-400 Szczecinek, na adres e-mail: sekretariat@pwik.szczecinek.pl lub składanie ofert w Biurze Obsługi Klienta w terminie do dnia 26.05.2026r.

Zastrzegamy sobie możliwość odpowiedzi drogą telefoniczną lub mailową jedynie na wybrane przez nas oferty oraz prawo do odstąpienia od dalszego etapu rekrutacji bez podania przyczyny lub skrócenia terminu rekrutacji w przypadku wpłynięcia oferty w pełni spełniającej oczekiwania Spółki.